



ASSUMPTE: Notificació resolució 2207, de 7 de març de 2019, de la Regidora Delegada d'Organització i Recursos Humans.

La Regidora Delegada d'Organització i Recursos Humans ha dictat resolució número 2207, de 7 de març de 2019, amb el contingut literal següent:

“En data 12 de febrer de 2019 el senyor [REDACTED], en qualitat de president de la secció sindical SPL-CME –anteriorment secció sindical SPPM Cat-, interposa recurs d'alçada mitjançant escrit amb número de registre 112416, per no haver estat atesa la seva petició d'informació efectuada prèviament en data 28 de febrer de 2018.

En data 4 de març de 2019, la Responsable de relacions laborals i suport a projectes estratègics emet informe quin contingut essencial es reproduïx a continuació:

“L'interessat formula una pregunta específica relativa a obtenir informació sobre el que s'abona als/a les funcionaris/es de policia municipal en cada concepte del complement específic destinat a retribuir les condicions particulars, a excepció del concepte d'incompatibilitat, a l'estar reflectit a la nòmina mensual.

Seguint allò establert a la normativa vigent reguladora de les retribucions complementàries del personal al servei de les administracions públiques, el complement específic del personal de l'Ajuntament de Terrassa es determina atenent l'especial dificultat tècnica, el grau de dedicació, la responsabilitat, la incompatibilitat, la perillositat o la penositat, tal com l'interessat descriu.

Aquest complement específic es retribueix en dos grans conceptes salarials:

D'una banda, mitjançant el complement específic (inclòs dins del nivell retributiu i que es visualitza al rebut de nòmina amb el concepte “C.E.”). Aquest nivell retributiu es va determinar, previ procés de valoració de llocs de treball aprovat al 2003 i amb el mètode d'anàlisi aprovat a l'efecte. Aquest mètode va establir el nivell retributiu a assignar a cada lloc de treball atenent al següent:

Dificultat tècnica: tant la complexitat tècnica com la polivalència funcional

Grau de dedicació; tenint en compte la flexibilitat horària i la major dedicació

Responsabilitat; analitzant l'autonomia, la supervisió directa i indirecta de personal, l'impacte sobre els resultats, la imatge i projecció externa, la custòdia de valors i/o recursos materials i la gestió econòmica.

Perillositat.

Ambient de treball.

D'altra banda, mitjançant els factors del complement específic, establerts als vigents acords de funcionaris/conveni laboral. Aquests retribueixen altres circumstàncies de cada lloc de treball no contemplades a l'anterior, principalment relatives al grau de dedicació, per quant són singulars i variables per a cada lloc de treball específic. Al col·lectiu de policia municipal s'apliquen els següents, en funció de l'horari i calendari de treball:

Factor de festivitat

Factor de festivitat qualificada

Factor de festivitat especial

Factor de jornada partida

Factor de jornada partida qualificada

Factor de disponibilitat

Factor d'incompatibilitat.

Essent que la petició de l'interessat és respecte a aquesta informació i allò establert a l'article 121 i concordants de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del Procediment administratiu comú de les administracions públiques, la sotasignada proposa resoldre favorablement i aportar-la al recurrent”.

Vist l'informe de la Responsable de relacions laborals i suport en projectes estratègics de data 4 de març de 2019, i en exercici de les competències que, d'acord amb el que preveu l'article 56 del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, aprovat mitjançant el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que li han estat delegades per Decret de l'Alcaldia-Presidència número 10.222, de 1 de desembre de 2017,

RESOLC:

Primer.- Estimar, sobre la base dels fets i fonaments de dret continguts al cos de la present resolució, el recurs d'alçada interposat pel Sr. [REDACTED], en qualitat de president de la secció sindical SPL-CME, de data 12 de febrer de 2019 i, consegüentment, aportar la informació sol·licitada i continguda a l'informe reproduït a la part dispositiva de la present resolució.

Segon.- Notificar la present resolució al recurrent.”

Contra aquest acte, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a comptar des del dia hàbil següent al de la seva notificació. No obstant es podrà interposar qualsevol altre recurs o reclamació que consideri oportú, en defensa dels seus interessos.