



## **Aplicació dels processos d'estabilització, previstos a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, a les polícies locals de Catalunya**

La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, estableix els processos de regularització de l'ocupació temporal següents:

1. Un procés d'estabilització de l'ocupació pública temporal, per a places de naturalesa estructural, dotades pressupostàriament, que hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda al menys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

En aquest supòsit, s'indica que el sistema de selecció, sense perjudici de l'establert en el seu cas en la normativa pròpia de la funció pública de cada Administració o normativa específica, serà el de concurs-oposició, amb una valoració de la fase de concurs d'un 40% de la puntuació total, en la qual es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos o escala o equivalent, podent ser no eliminatòris els exercicis de la fase d'oposició, si així es pacta en el marc de la negociació col·lectiva.

A més, cal tenir en compte que no s'aplicarà en el cas de l'Administració local, el previst als articles 8 i 9 del Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel que fa a les regles bàsiques i programes mínims.

2. De forma excepcional, a la disposició addicional 6<sup>a</sup>, s'estableix un procés d'estabilització, per una sola vegada, mitjançant el sistema de concurs, respecte de les places de caràcter estructural, dotades pressupostàriament, que haguessin estat ocupades de forma ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.

Aquest procés pot ser objecte de negociació col·lectiva en l'àmbit territorial de les administracions locals.

En el cas del procés d'estabilització autoritzat (article 2) seria possible un concurs-oposició, en què el concurs fos d'un màxim del 40%, i en el supòsit del procés excepcional (disposició addicional 6<sup>a</sup>), el concurs; ambdós amb la possibilitat de ser objecte de negociació col·lectiva.

Aquests dos processos d'estabilització i el tipus de sistema de selecció substitueixen les proves de coneixement per accedir a la plaça, que ha estat ocupada de forma ininterrompuda durant un període d'anys, però no té en compte les peculiaritats de les funcions del lloc a ocupar o a desenvolupar que si es tenen en compte amb altres tipus de proves i fases del procés selectiu per a la selecció de funcionaris amb especificitats en l'exercici de les seves funcions.



Per tant, la normativa bàsica en aquest cas es queda en una primera fase del procés selectiu, obviant la resta de fases formatives o pràctiques requerides per a l'ocupació definitiva de places de cossos especials, sí previstes en la seva legislació específica, que en tot cas pretenen valorar l'acreditació dels requisits i les capacitats i habilitats per exercir les funcions policials.

La legislació específica a Catalunya pel que fa a la selecció de les polícies locals estableix diferents proves en la fase d'oposició, entre elles les de coneixement teòric i pràctic i culturals, però també les mèdiques i les psicotècniques.

També s'estableix el curs selectiu com una fase essencial i preceptiva per a l'adquisició de les capacitats i habilitats per exercir les funcions de policia, i la fase de pràctiques, tot i ser optativa, serveix per demostrar els coneixements adquirits durant el curs selectiu, entre ells l'ús de l'arma de foc i la resta de mitjans de defensa.

Per tant, no totes les proves de la fase d'oposició per a la selecció de polícies locals són només de demostració de coneixements teòrics, ni el procés selectiu avalua només aquests, sinó que existeixen altres fases del procés selectiu necessàries per ser nomenat funcionari de carrera, i que no poden ser substituïdes, no només per la importància i la necessitat de realitzar-les, sinó per les previsions contingudes en la legislació específica, per tal de valorar els requisits dels aspirants i les seves capacitats i habilitats com a polícies.

D'acord amb l'anterior, i en tot cas amb els títols competencials i la legislació vigent, s'entén que els ajuntaments poden incloure en les ofertes d'ocupació pública dins dels processos d'estabilització previstos per la Llei 20/2021, aquelles places de polícies locals que hagin estat ocupades ininterrompudament més de 3 o 5 anys, segons el cas, i tenir en compte en la negociació i en la realització de les proves selectives el següent:

1. Es poden substituir les proves teòriques o pràctiques, o de coneixement per la valoració de mèrits en els supòsits de places ocupades amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.

La substitució d'aquestes proves per un concurs no exclou l'obligació de realitzar les proves mèdiques i psicotècniques corresponents per demostrar el compliment dels requisits i avaluar les capacitats necessàries per exercici de les funcions de policia.

2. Es poden substituir les proves teòriques o pràctiques, o de coneixement per la realització d'un concurs-oposició, en què la valoració de mèrits suposi com a màxim



un 40%<sup>1</sup>, en els supòsits de places ocupades al menys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

En la fase d'oposició cal incloure les proves mèdiques i psicotècniques, per demostrar el compliment dels requisits i avaluar les capacitats necessàries per exercici de les funcions de policia.

3. En els dos supòsits, la superació de les proves que portin causa del procés d'estabilització, comporta l'obligació de realitzar i superar el curs selectiu corresponent a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.
4. En els dos supòsits, es recomana la realització d'un període de pràctiques per tal d'avaluar els coneixements i habilitats adquirits durant el curs selectiu, entre ells l'ús dels mitjans de defensa.
5. En tot cas, del resultat dels processos d'estabilització, els ajuntaments han de garantir la formació adequada i suficient dels policies locals en l'exercici de les seves funcions per tal de no comprometre la seguretat pública i, per tant, han de garantir que l'aspirant reuneix els requisits per ser nomenat funcionari de carrera, en el sentit que reuneix les capacitats i habilitats necessàries per a l'exercici de les funcions policials.

Barcelona, 22 de març de 2022

---

<sup>1</sup> Compte el que estableix la legislació específica perquè és més favorable.